2024年项目支出绩效目标申报表

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申报单位： 区组织人事局 | | |  | |  |  | |  |  |  |  | | 金额单位：万元 | | |
| 项目名称 | 劳动监察经费 | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目预算 | 136.7 | | | | | | | 项目类型 | | | | 常年性项目 □ 延续性项目 □ 一次性项目 □ | | | |
| 资金性质 | 经费拨款 ☑ 非税收入 □ 政府性基金 □  国有资本经营收入 □ 社会保险基金 □ | | | | | | | | | | | | | | |
| 立项依据 |  | | | | | | | | | | | | | | |
| **项目绩效总目标** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 名称 | | | | 目标说明 | | | | | | | | | | | |
| 长期绩效目标1 | | | | 提高劳动保障监察执法效率，有效推进根治拖欠农民工工资问题相关措施的实施，维护全区大局和谐稳定。 | | | | | | | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | | | | | | | |
| 年度绩效目标1 | | | | 加强劳动保障法律、法规和规章的宣传，督促用人单位贯彻执行.检查用人单位遵守劳动保障法律、法规和规章的情况，受理对违反劳动保障法律、法规或者规章行为的举报、投诉，依法纠正和查处违反劳动保障法律、法规或规章的行为，规范劳动用工秩序，维护劳动者的合法权益，促进社会和谐稳定。 | | | | | | | | | | | |
| …… | | | |  | | | | | | | | | | | |
| **长期绩效目标表** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 目标名称 | | 一级指标 | | 二级指标 | | | 三级指标 | | | | | | | 指标值 | 指标值确定依据 |
| 长期绩效目标1 | | 产出指标 | | 数量指标 | | | 发放宣传资料 | | | | | | | 持续 | 劳动监察工作经费 |
| 执法检查、专项行动、书面审查 | | | | | | | 持续 | 劳动监察工作经费 |
| 质量指标 | | | 严格执行机构标准化、执法规范化、队伍专业化的规范要求 | | | | | | | 持续 | 劳动监察工作经费 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 时效指标 | | | 长期 | | | | | | | 长期 | 长期 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 成本指标 | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 效益指标 | | 经济效益  指标 | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 社会效益  指标 | | | 统一执法着装，提升用人单位、劳动者对劳动监察的认知度，提高执法效果，树立良好执法形象。 | | | | | | | 持续 | 劳动监察工作经费 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 生态效益  指标 | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 可持续影响指标 | | | 进一步增强用人单位守法意识，增强劳动者依法维权意识，促进社会和谐稳定。 | | | | | | | 持续 | 持续 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 满意度  指标 | | 服务对象满意度  指标 | | | 综合评价 | | | | | | | ≥96分 |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 长期绩效目标2 | |  | |  | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | |  | |  | | |  | | | | | | |  |  |
| **年度绩效目标表** | | | | | | | | | | | | | | | |
| 目标名称 | | 一级指标 | | 二级指标 | | | 三级指标 | | | | | | | 指标值 | 指标值确定  依据 |
| 年度绩效目标1 | | 产出指标 | | 数量指标 | | | 发放宣传资料 | | | | | | | 2000份（套） | 劳动监察工作经费 |
| 执法检查、专项行动、书面审查 | | | | | | | 100户（次） | 劳动监察工作经费 |
| 质量指标 | | | 严格执行机构标准化、执法规范化、队伍专业化的规范要求 | | | | | | | 100% | 劳动监察工作经费 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 时效指标 | | | 2024年 | | | | | | | 2024年 | 2024年 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 成本指标 | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 效益指标 | | 经济效益  指标 | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 社会效益  指标 | | | 统一执法着装，提升用人单位、劳动者对劳动监察的认知度，提高执法效果，树立良好执法形象。 | | | | | | | 100% | 劳动监察工作经费 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 生态效益  指标 | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 可持续影响指标 | | | 进一步增强用人单位守法意识，增强劳动者依法维权意识，促进社会和谐稳定。 | | | | | | | 持续 | 持续 |
| …… | | | | | | |  |  |
| 满意度  指标 | | 服务对象满意度  指标 | | | 综合评价 | | | | | | | ≥96分 |  |
| …… | | | | | | |  |  |
| 年度绩效目标2 | |  | |  | | |  | | | | | | |  |  |
| …… | |  | |  | | |  | | | | | | |  |  |
| 主管部门审核意见 | | 审核意见： | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| 部门公章： 年 月 日 | | | | | | | | | | | | | |